

## 1.1 ROLLENBESCHREIBUNG „APM“

Rollenbeschreibung „Agiler Projektmanager“	
<b>Ziele</b>	<p>Personen mit der Rolle des „agilen Projektmanagers“ entwickeln Produkte mit dem agilen Projektmanagement.</p> <p>Agile Projektmanager sorgen dafür, dass Projekte nach den Regeln des agilen Projektmanagements abgewickelt werden, die Projekte die vereinbarten Ziele erreichen und somit den beabsichtigten Nutzen für das Unternehmen erzielen.</p> <p>Personen mit der Rolle des agilen Projektmanagers unterstützen das Management beim Anwenden der „Agilen-Prinzipien“, dem Auswählen und Anwenden der einzusetzenden Techniken.</p> <p>Sowohl die rasche technologische Entwicklung als auch die damit verbundene Technik und neue Geschäftsmodelle ergeben einen umfangreichen und interessanten Themenmix, der eine permanente Weiterbildung auf dem Gebiet des agilen Projektmanagements erfordert. Ziel der Zertifizierung ist es, das hohe Niveau zertifizierter Personen - insbesondere aus dem Bereich organisatorischer Prozess.- abzubilden.</p>
<b>Aufgaben / Verantwortlichkeiten</b>	<p>Ein „Agiler Projektmanager“ muss/soll</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) mit dem Management bzw. den Führungskräften in einem Unternehmen aus den Abteilungen vor Ort zusammenarbeiten, um das selbstgesteuerte Entwicklungsteam zu etablieren und die Entwicklung voranzutreiben,</li> <li>b) die Grundlagen des agilen Frameworks sowohl dem Entwicklungsteam, dem Product Owner und dem Management näherbringen,</li> <li>c) die Artefakte des agilen Projektmanagements an das jeweilige Projekt und dessen Projekte anpassen.</li> <li>d) Die damit erzielten Ergebnisse quantifizieren und regelmäßig weiterentwickeln,</li> <li>e) die Methoden und Werkzeuge des agilen Projektmanagements kennen und einsetzen können</li> <li>f) selbstgesteuerte Entwicklungsteams beim Entwickeln der eingesetzten Methoden und Aktivitäten begleiten und</li> <li>g) Trainingseinheiten in agilen Projektmanagement abhalten.</li> </ul>

## QUALIFIKATIONSBEREICHE UND KOMPETENZFELDER

Die in nachfolgender Tabelle angeführten Qualifikationsbereiche und Kompetenzfelder geben einen Überblick über die Kenntnisse und Kompetenzen des „APM“.

Kompetenzfeld	Qualifikationsbereiche Kenntnisse - Fertigkeiten - Kompetenzen
<b>Fachkompetenz/ Kontextkompetenz/ Sozialkompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutzen des Entwickelns von Produkten mit dem agilen Projektmanagement vermitteln</li> <li>• Geschichte des agilen Projektmanagements erklären</li> <li>• Wissen in der Praxis anwenden</li> <li>• Grundsätze des agilen Projektmanagements verstehen (z.B. agile Werte, agile Prinzipien (Agiles Manifest), agile Techniken, agile Methoden) und einsetzen</li> <li>• Artefakte des agilen Projektmanagements verstehen (z.B. Iteration, Inkrement, Timeboxing, Sprint, Produkt-, Sprint- und Impediment-Backlog, ...) einsetzen</li> <li>• mit allen Stakeholdern professionell kommunizieren</li> <li>• Einflüsse von Veränderungen auf menschlicher und persönlicher Ebene erkennen</li> <li>• mittels des Visualisierens den Fortschritt im agilen Projekt steuern</li> <li>• mittels Retrospektiven den Prozess teambasiert verbessern</li> <li>• Veränderungen im Projekt nachhaltig verankern</li> <li>• Personen und Teams motivieren</li> <li>• Methoden und Techniken des agilen Frameworks verstehen und unterstützend anwenden</li> <li>• Präsentationen und Berichte erstellen</li> </ul>