

Prüfungsablauf

Certified Business Trainer, Coach and Change Management Consultant (CBTCCMC)

Erstzertifizierung

Projektarbeit (PA) in Heimarbeit (Entwicklung Trainingskonzept oder Change Management-Konzept oder Projektarbeit zu Coaching) aus dem beruflichen Umfeld des Kandidaten-in Absprache mit dem Prüfungswesen (Umfang 15-max. 20 Seiten, max. 20 Punkte möglich, davon müssen mindestens 14 Punkte erreicht werden).

MC Test Fachkunde: schriftliche MCT/Prüfung (alle Themenbereiche)
Fragen 40 aus dem gesamten Kompetenzbereich des CBTCCMC, Dauer 90 Minuten, max. 20 Punkte möglich, davon müssen mindestens 14 Punkte erreicht werden.

Vor-Ort-Aufgabe – Business Trainer oder Coach oder Change Management Consultant
Fallbeispiel zu einem der Schwerpunkte, welche nicht durch die PA abgedeckt ist, Vorbereitungsdauer 40 Minuten, max. 10 Punkte möglich, davon müssen mindestens 7 Punkte erreicht werden.

Präsentation Vor-Ort-Aufgabe
Dauer 8-10 Minuten, max. 10 Punkte möglich, davon müssen mindestens 7 Punkte erreicht werden.

Präsentation Projektarbeit
(Dauer 15-20 Minuten, max. 10 Punkte möglich, davon müssen mindestens 7 Punkte erreicht werden).

Fachgespräch
Dauer 10-max.15 Min., je eine Frage zur PA, zur Vor-Ort-Aufgabe und zum Kompetenzprofil (Frage zum Schwerpunkt, welcher nicht durch die PA oder Vor-Ort-Aufgabe abgedeckt wurde), max. 30 Punkte möglich, davon müssen mind. 21 Punkte erreicht werden.

Zertifikat

(wenn alle Prüfungsteile positiv sind!)

Die Prüfung kann auch bei Vorliegen von negativen Modulen bis zum Ende fortgesetzt werden. Es sind nur die negativen Module zu wiederholen. Eine Wiederholung der Prüfung ist frühestens nach 1 Monat möglich.



Rezertifizierung nach 3 Jahren

Anforderungen:

- Nachweis einer einschlägigen Weiterbildung im Umfang von 8 Stunden/Lehreinheiten
- Nachweis der Berufspraxis
- Vorlage des auslaufenden Zertifikates
- Neuer Zertifizierungsantrag