

#### Rollenbeschreibung "Certified Sustainability Expert (CSE)

#### Ziele

Mit dem Zertifikat "Certified Sustainability Expert (CSE)" soll der rasanten Entwicklungen im Bereich der Ökologisierung in Unternehmen und Organisationen Rechnung getragen werden. Der weltweite Trend zu Nachhaltigkeit erfordert nicht nur Anpassungen von Geschäftsmodellen und Geschäftsstrategien und das Wissen über Bedrohungen, Herausforderungen und Möglichkeiten von nachhaltigem Handeln, sondern auch Veränderungen der Struktur von Unternehmen, der Führung, der Prozesse und Zusammenarbeit. Fragen von Änderungen in den Arbeitswelten, von Anforderungen an den einzelnen Arbeitsplatz, von Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven für Mitarbeiter sowie sich verändernde Verhaltensweisen von Unternehmen und Organisationen stehen dabei im Fokus.

Die Transformation zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Organisation ist dabei ein herausfordernder Prozess, für den kompetente Führungskräfte und Mitarbeiter benötigt werden, die über umfassendes Wissen in den Bereichen der nachhaltigen Unternehmensführung, von systemischen Wechselwirkungen, der CO2 Bepreisung/des Zertifikatshandels, der relevanten rechtlichen Grundlagen, des Nachhaltigkeitsmanagements, des Nachhaltigkeitscontrollings, des Nachhaltigkeitsreportings, über Chancen von Innovationen für Nachhaltigkeit, über Klimaschutz, über technische Aspekte der Nachhaltigkeit und über Kreislaufwirtschaft verfügen, um anstehende oder künftige Nachhaltigkeitsprojekte erfolgreich zu planen, durchzuführen, zu evaluieren und nachhaltig umzusetzen.

### Aufgaben /

Verantwortlichkeiten

"Certified Sustainability Expert (CSE)" verfügen über die notwendige Fach-, Kontext-, Sozial- und Selbstkompetenz, um Nachhaltigkeitsprozesse in Unternehmen und Organisationen erfolgreich zu begleiten. Der CSE ist eine wichtige Schnittstelle und ein Prozessbegleiter von Veränderungsprozessen zu nachhaltigem und verantwortungsvollem Handeln und nimmt seine Aufgabe vor dem Hintergrund der ethischen Grundsätze wahr.



### QUALIFIKATIONSBEREICHE UND KOMPETENZFELDER

Die in der nachfolgenden Tabelle angeführten Qualifikationsbereiche und Kompetenzfelder geben einen Überblick über die Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen des nach dem Standard der EN ISO/IEC 17024 erarbeiteten "Certified Sustainability Expert (CSE)"

Kompetenzfeld  Fachkompetenz/  Kontextkompetenz/  Sozialkompetenz  Fähigkeit zur Konzeption einer N	ial Responsibility (CSR)
Kontextkompetenz/  • Kenntnisse über eine Umfeldana Sozialkompetenz	alyse
eines strukturierten Handlungskonz  Dimensionen der Nachhaltigkeit  Kenntnisse über die ökologische, Dimension der Nachhaltigkeit und d  Fähigkeit eine systemische Sichtwenehmen können  Fertigkeiten verschiedene Handlunden 3 Dimensionen zuordnen können  Fähigkeit systemische Wechselwirt  Nachhaltigkeit als Wettbewerbsfalt  Kenntnisse über positive Auswirkuntegien entlang der Wertschöpfungslibeitgeber  Kenntnisse über Vorteile von Nachrung und Ratings  Kenntnisse über den Bezug zu Zert CO2 Bepreisung	soziale und wirtschaftliche deren Wechselwirkungen weise der Dimensionen ein- ungsfelder der Nachhaltigkeit en rkungen darstellen können ktor ungen von Nachhaltigkeitsstrakette (B2B, B2C) und als Ar-



- Fähigkeit die Zusammenhänge entlang der Lieferketten und in der Marktpositionierung zu erkennen
- Fähigkeit das System der CO2 Bepreisung/Zertifikatshandels zu verstehen

#### Normative und rechtliche Rahmenbedingungen

- Kenntnisse über die rechtlichen und normativen Grundlagen und Rahmenbedingungen der Nachhaltigkeit auf völkerrechtlicher, EU-rechtlicher und nationaler Ebene
- Grundkenntnisse über relevante Managementsysteme
- Kenntnisse und Fähigkeit verpflichtende und freiwillige Regelungen zu kennen und unterscheiden zu können
- Kenntnisse und Fähigkeit einschlägige Rechtstexte finden und richtig interpretieren zu können

#### SDG's und die Agenda 2030

- Kenntnisse über den Hintergrund der Agenda 2030 und die Handlungsfelder der Nachhaltigkeitsziele
- Kenntnisse über die Wesentlichkeitsanalyse und wie in jedem
   Setting ein Beitrag zu den SDGs geleistet werden kann

## Grundlegende Implementierung von Nachhaltigkeitsarbeit im Unternehmen

- Kenntnisse über die wesentlichsten Merkmale von Nachhaltigkeitsmanagement
- Fähigkeit die theoretischen Kenntnisse von Nachhaltigkeitsmanagement in der Praxis anzuwenden

#### Nachhaltigkeits- und CSR-Projekte

• Kenntnisse über das methodische Vorgehen zur Einführung von Nachhaltigkeitsmanagement



• Fertigkeiten das Nachhaltigkeitsmanagement fachlich als auch methodisch in Unternehmen zu implementieren

#### Nachhaltigkeitscontrolling - Ziele und Kennzahlen

- Kenntnisse über die wichtigsten Regelwerke und deren Anwendung in Bezug auf Kennzahlen, sowie die Methodiken zur Beurteilung von Kennzahlen (z.B. Benchmarking)
- Fähigkeit die erforderlichen Kennzahlen zur Erfolgsmessung zu definieren und zu interpretieren

#### Nachhaltigkeitsbericht, Nachhaltigkeitsreporting

- Kenntnisse über die zunehmende Bedeutung des Nachhaltigkeitsreportings, insbesondere vor dem Hintergrund der rechtlichen Entwicklungen
- Kenntnisse über die wichtigsten Standards des Reportings
- Kenntnisse über den Aufbau eines Nachhaltigkeitsberichts
- Fähigkeit die für ein Unternehmen passende Berichtsstandards auswählen können

## Formen von Veränderungsprozessen in der strategischen und operativen Nachhaltigkeitsarbeit

- Kenntnisse im Bereich Anforderungen aus dem Finanzbereich, Berichtswesen, Markt Supply Chain und Bildungswesen (OE/PE) Qualitätsmanagement, Kreislaufwirtschaft und Kennzahlen
- Die Fähigkeit sich rasch einen Überblick über komplexe Situationen zu verschaffen
- Fähigkeit zum Leiten und Beaufsichtigen in Arbeits- oder Lernkontexten, in denen unvorhersehbare Änderungen auftreten
- Fähigkeit zur Überprüfung und Entwicklung der eigenen Leistung und der Leistung der anderen Personen (Reflexionsfähigkeit)



#### Nachhaltigkeit und Innovation

- Kenntnisse über Innovation und in welchen Bereichen Innovation für mehr Nachhaltigkeit möglich ist (Prozessinnovation, Produktinnovation, neue Geschäftsmodelle, soziale Innovation)
- Fähigkeit zu erkennen, dass Herausforderungen und Änderungen Chancen für Innovation beinhalten
- Leitfragen für Unternehmen formulieren und anwenden zu können

#### Kommunikation von Nachhaltigkeitsarbeit

- Fähigkeit Informationen auf Relevanz für das Unternehmen zu prüfen und klar und verständlich darstellen zu können
- Fähigkeit Themen zu vernetzen und zusammenführen zu können.

#### Klimaschutz

- Kenntnisse über Ursachen und Auswirkungen des Klimawandels
- Kenntnis über die wichtigsten Treibhausgase
- Kenntnisse über Ansatzpunkte gegen den Klimawandel und zur Klimawandelanpassung
- Kenntnisse über den Aktionsplan der EU, CO2-Neutralität, Science Based Targets, verschiedene Carbon-Footprints und Planetare Grenzen
- Fähigkeit die CO2-Emissionen von Unternehmen den Scopes 1-3 zuordnen zu können

#### Technische Aspekte der Nachhaltigkeit

 Kenntnisse über Möglichkeiten der CO2-Bindung, über erneuerbare vs. fossile Energieträger, über Abfallmanagement und Recycling



#### Kreislaufwirtschaft

- Kenntnisse von Definition und Prinzipien der Kreislaufwirtschaft
- Kenntnis über den Aktionsplan der EU zur Kreislaufwirtschaft, über technische und biologische Kreisläufe, über das Schmetterlingsdiagramm, über Ecodesign, über den ökologischen Rucksack
- Fähigkeit die Methoden der zirkulären Wirtschaft zu erkennen
- Fertigkeiten die Ansatzpunkte der Kreislaufwirtschaft für ein Unternehmen ausarbeiten können

Die eigene Verantwortung und die Verantwortung für Mitarbeiter und das Umfeld der Organisation

- Wissen über die Bedeutung von Verantwortung
- Fertigkeit zu verantwortungsvollem Handeln