

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“

Rollenbeschreibung „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“	
Ziele	Mit dem Zertifikat „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“ soll der rasanten Entwicklungen im Bereich der Ökologisierung in Kulturinstitutionen Rechnung getragen werden. Der weltweite Trend zu Nachhaltigkeit erfordert nicht nur Wissen über Bedrohungen, Herausforderungen und Möglichkeiten von nachhaltigem Handeln, sondern auch Veränderungen der Struktur von Kultureinrichtungen, der Führung, der Prozesse und Zusammenarbeit. Fragen von Änderungen in den Arbeitswelten, von Anforderungen an den einzelnen Arbeitsplatz, von Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven für Mitarbeiter sowie sich verändernde Verhaltensweisen von Kultureinrichtungen stehen dabei im Fokus. Die Transformation zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Organisation ist dabei ein herausfordernder Prozess, für den kompetente Führungskräfte und Mitarbeiter benötigt werden, die über umfassendes Wissen in den Bereichen der Betriebsökologie und damit der effizienten Nutzung der Ressourcen, die ein kultureller Betrieb braucht, um anstehende oder künftige Projekte erfolgreich zu planen, durchzuführen, zu evaluieren und nachhaltig umzusetzen.
Aufgaben / Verantwortlichkeiten	„Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“ verfügen über die notwendige Fach-, Kontext-, Sozial- und Selbstkompetenz, um Nachhaltigkeitsprozesse in Kultureinrichtungen und anderen Organisationen erfolgreich zu begleiten. Der TMNK ist eine wichtige Schnittstelle und ein Prozessbegleiter von Veränderungsprozessen zu nachhaltigem und verantwortungsvollem Handeln und nimmt seine Aufgabe vor dem Hintergrund der ethischen Grundsätze wahr.

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“

QUALIFIKATIONSBEREICHE UND KOMPETENZFELDER

Die in der nachfolgenden Tabelle angeführten Qualifikationsbereiche und Kompetenzfelder geben einen Überblick über die Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen des nach dem Standard der EN ISO/IEC 17024 erarbeiteten „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“

Kompetenzfeld	Qualifikationsbereiche Kenntnisse - Fähigkeiten - Kompetenzen
Fachkompetenz/ Kontextkompetenz/ Sozialkompetenz	Klimaschutz • Kenntnisse über Ursachen und Auswirkungen des Klimawandels • Kenntnis über die wichtigsten Treibhausgase • Kenntnisse über Ansatzpunkte gegen den Klimawandel und zur Klimawandelanpassung • Kenntnisse über den Aktionsplan der EU, CO₂-Neutralität, Science Based Targets, verschiedene Carbon-Footprints und Planetare Grenzen • Fähigkeit die CO₂-Emissionen von Organisationen den Scopes 1-3 zuordnen zu können Dimensionen der Nachhaltigkeit • Kenntnisse über die ökologische Nachhaltigkeit und ihr Zusammenspiel mit der sozialen und ökonomischen Nachhaltigkeit • Fähigkeit eine systemische Sichtweise der Dimensionen einnehmen können SDG's und die Agenda 2030 • Kenntnisse über den Hintergrund der Agenda 2030 und die Handlungsfelder der Nachhaltigkeitsziele • Kenntnisse über die Wesentlichkeitsanalyse und wie in jedem Setting ein Beitrag zu den SDGs geleistet werden kann Normative und rechtliche Rahmenbedingungen • Kenntnisse über die rechtlichen und normativen Grundlagen und Rahmenbedingungen der Nachhaltigkeit auf völkerrechtlicher, EU-rechtlicher und nationaler Ebene

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“

	• Grundkenntnisse über relevante Managementsysteme • Kenntnisse und Fähigkeit verpflichtende und freiwillige Regelungen zu kennen und unterscheiden zu können • Kenntnisse und Fähigkeit einschlägige Rechtstexte finden und richtig interpretieren zu können Nachhaltigkeit als Wettbewerbsfaktor • Kenntnisse über positive Auswirkungen von Nachhaltigkeitsstrategien entlang der Wertschöpfungskette (B2B, B2C) und als Arbeitgeber und somit der positiven Nebeneffekte von Maßnahmen zur ökologischen Nachhaltigkeit • Kenntnisse über Vorteile von Nachhaltigkeit bei Fremdfinanzierung • Kenntnisse über den Bezug zu Zertifikathandel und CO2 Bepreisung Grundlegende Implementierung von Nachhaltigkeitsarbeit in den Organisationen • Kenntnisse über die wesentlichsten Merkmale von Nachhaltigkeitsmanagement • Fähigkeit die theoretischen Kenntnisse von Nachhaltigkeitsmanagement in der Praxis anzuwenden Implementierung einer Nachhaltigkeitsstrategie • Kenntnisse über eine Umfeldanalyse und Stakeholderanalyse • Fähigkeit die relevanten Handlungsfelder der ökologischen Nachhaltigkeit zu bestimmen • Fähigkeit zur Konzeption einer Nachhaltigkeitsstrategie und eines strukturierten Handlungskonzepts Transformationstheorie & angewandte Transformation • Kenntnisse über Transformationspsychologie und den Umgang mit Ambiguität • Fähigkeit neue Impulse und Themen einzuordnen und auf die eigene Arbeit transferieren • Fähigkeit zur Reflexion des eigenen Handels und der Wirkung der Maßnahmen zur ökologischen Nachhaltigkeit
--	---

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“

	• Fähigkeit zur Integration von Impulsen, Wissen und geänderten Rahmenbedingungen • Fähigkeit Aktionen zu initiieren, planen und umzusetzen • Fähigkeit zur Evaluation des eigenen Handels, der Maßnahmen und der Haltung Umweltmanagementsysteme und -ansätze • Grundkenntnisse über die relevanten Umweltmanagementsysteme, Umweltmanagementansätze und Zertifizierungen • Grundkenntnisse über das methodische Vorgehen zur Einführung von Nachhaltigkeitsmanagement • Fähigkeit bei der Implementierung des Nachhaltigkeitsmanagements fachlich als auch methodisch in Organisationen zu begleiten • Fähigkeit die für eine Organisation passenden Berichtsstandards auswählen können Klimabilanzierung - Ziele und Kennzahlen • Kenntnisse über die Funktionsweise und Rolle von Klimabilanzierung • Kenntnisse über die wichtigsten Regelwerke und deren Anwendung in Bezug auf Kennzahlen, sowie die Methodiken zur Beurteilung von Kennzahlen (z.B. Benchmarking) • Fähigkeit die erforderlichen Kennzahlen zur Erfolgsmessung zu definieren und zu interpretieren • Fähigkeit des Ableitens von Maßnahmen der CO2 Reduktion Energieeffizienz • Kenntnisse über die Wirkweisen von Energieeffizienz • Fähigkeit zur Identifikation von Einsparpotenzialen Kommunikation von Nachhaltigkeitsarbeit • Fähigkeit angemessen über das Klima und den Klimawandel informieren zu können • Fähigkeit Informationen auf Relevanz für die Organisation zu prüfen und klar und verständlich darstellen zu können • Fähigkeit über eine Maßnahme zur Reduktion des CO2-Fußabdrucks
--	--

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung „Transformationsmanager:in Nachhaltige Kultur (TMNK)“

	der eigenen Organisation kommunizieren zu können • Fähigkeit Themen zu vernetzen und zusammenführen • Fähigkeit zur Identifikation und Adressierung von Herausforderungen und Widerständen Kreislaufwirtschaft • Kenntnisse von Definition und Prinzipien der Kreislaufwirtschaft • Kenntnis über den Aktionsplan der EU zur Kreislaufwirtschaft, über technische und biologische Kreisläufe, über das Schmetterlingsdiagramm, über Ecodesign, über den ökologischen Rucksack • Fähigkeit die Methoden der zirkulären Wirtschaft zu erkennen • Fähigkeiten die Ansatzpunkte der Kreislaufwirtschaft für eine Organisation ausarbeiten können
--	---