

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung Certified Black Out Beauftragter

Rollenbeschreibung „Certified Black Out Beauftragter (CBOB)“:	
Ziele	<p>Der Certified Blackout Beauftragte spielt eine entscheidende Rolle in der Sicherstellung der Betriebskontinuität und Resilienz eines Unternehmens gegenüber längerfristigen Stromausfällen bzw. Blackouts. Das primäre Ziel des Certified Blackout Beauftragten ist es, die Vorbereitung und Reaktionsfähigkeit eines Unternehmens auf länger andauernde Stromausfälle und Blackouts zu optimieren. Die Hauptziele dieser Rolle sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung inkl. Management von Blackout-Szenarien zur Minimierung von Ausfallzeiten und Risiken. • Sicherstellung einer effektiven und schnellen Reaktion auf Blackouts, um den Schutz von Mitarbeiter:innen, Kund:innen und kritischen Unternehmensprozessen zu gewährleisten. • Förderung einer Kultur der Vorsorge und des Bewusstseins für Blackout und den begleitenden Risiken innerhalb des Unternehmens.
Aufgaben / Verantwortlichkeiten	<p>Der Beauftragte ist verantwortlich für die Entwicklung und Implementierung von Blackout-Präventions- und Reaktionsplänen sowie für die Schulung von Mitarbeiter:innen und Schlüsselpersonal bezüglich ihrer Rollen und Verantwortlichkeiten im Falle eines Blackouts. Die Unterstützung bei der Durchführung von Risikoanalysen und Business Impact Analysen zur Identifizierung kritischer Unternehmensbereiche und -prozesse sowie Schlüsselpersonal in Bezug auf ein Blackout und die Unterstützung bei der Erstellung und Pflege von Maßnahmenchecklisten sowie Notfallplänen im Falle eines Blackouts gehören zu den weiteren Verantwortlichkeiten. Zusätzlich ist er verantwortlich für die kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung der Blackout-Präventions- und Reaktionsstrategien.</p>

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung Certified Black Out Beauftragter

QUALIFIKATIONSBEREICHE UND KOMPETENZFELDER

Die in der nachfolgenden Tabelle angeführten Qualifikationsbereiche und Kompetenzfelder geben einen Überblick über die Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen des nach dem Standard der EN ISO/IEC 17024 erarbeiteten „Certified Black Out Beauftragter (CBOB)“:

Kompetenzfeld	Qualifikationsbereiche Kenntnisse - Fertigkeiten - Kompetenzen
Fachkompetenz/ Kontextkompetenz/ Sozialkompetenz	<p><u>Fachkompetenz</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verständnis der spezifischen Auswirkungen eines Blackouts auf das Unternehmen. • Methodik zur Ermittlung und Priorisierung von unternehmensrelevanten Bereichen und Schlüsselpersonal im Blackoutkontext. • Fähigkeit zur kritischen Bewertung und Auswahl von Schlüsselinformationen • Expertise in der Erstellung von Notfallplänen, einschließlich Mindestinhalten und spezifischen Vorbereitungsmaßnahmen. • Kenntnis verschiedener Methodiken zur Planerstellung und Anpassung an Unternehmensgrößen. • Fähigkeit zur Definition und Implementierung einer speziellen Aufbauorganisation. • Entwicklung und Implementierung effektiver Kommunikationsstrategien, um die Mitarbeiter über Notfallpläne und Vorsorgemaßnahmen zu informieren sowie die Gestaltung von Informationsmaterialien begleitend zu unterstützen. <p><u>Kontextkompetenz</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewusstsein für rechtliche und regulatorische Rahmenbedingungen bezüglich Sicherheits- und Notfallmaßnahmen. • Verständnis der organisatorischen Struktur und der kritischen Geschäftsprozesse. • Anwendung branchenspezifischer Kenntnisse zur präzisen Analyse. • Verständnis für die unterschiedlichen Anforderungen und Möglichkeiten in großen vs. kleinen Unternehmen. • Anpassungsfähigkeit an sich ändernde Bedingungen und neue Erkenntnisse. • Anpassung der Krisenmanagementstrategien an die spezifischen Bedürfnisse und Kapazitäten des Unternehmens.

Kompetenzprofil/Zertifizierungsprüfung Certified Black Out Beauftragter

	<ul style="list-style-type: none">• Verständnis für die Informationsbedürfnisse und -präferenzen unterschiedlicher Zielgruppen innerhalb des Unternehmens.• Anpassung der Kommunikationsstrategien an die spezifische Unternehmenskultur und -struktur. <p><u>Sozialkompetenz</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Teamführungscompetenz, um Mitarbeiter und Schlüsselpersonal zur Mitwirkung und Unterstützung zu motivieren.• Kollaborative Arbeitsweise zur Einbindung verschiedener Abteilungen und Teams in die Analyseprozesse.• Fähigkeit, Risikobewertungen und deren Konsequenzen klar und überzeugend zu kommunizieren.• Kompetenz in der Leitung und Koordination von Teams zur Notfallplanung.• Effektive Kommunikation und Schulung von Mitarbeitern bezüglich ihrer Rollen im Notfall.• Effektive Präsentations- und Verhandlungsfähigkeiten, um die Wichtigkeit der Vorbereitung auf Blackouts überzeugend zu vermitteln.
--	--